

Bijlage 5.0 Regionaal UitvoeringsProgramma 2024 (RUP 2024)



Memo Algemeen Bestuur

Onderwerp	Regionaal UitvoeringsProgramma 2024 (RUP2024)
Versie	1.0
Bijlagen	5.1
Datum	06-07-2023
Van	Dagelijks Bestuur RUD LN
Aan	Algemeen Bestuur RUD LN

Voorstel

- De opzet van het Regionale Uitvoeringsprogramma 2024 (RUP 2024) vaststellen.

Inleiding

U als Algemeen Bestuur heeft in december 2022 het proces RUP vastgesteld. In dit proces vormen het beleidsplan en de risicoanalyse de basis voor het opstellen van het RUP. Deze zijn echter voor 2024 nog niet opgesteld. Hierdoor is het RUP 2024 nog niet conform dit proces opgesteld.

Bij het opstellen van het RUP 2024 zijn wel zoveel mogelijk zaken uit het nieuwe proces meegenomen. Het RUP 2024 is als bijlage opgenomen en zal tijdens de vergadering (kort) gepresenteerd worden.

Wijzigingen

- De basistaken worden niet per gemeente uitgevraagd (uitgezonderd de specialisme)
- De nieuwe PDC is toegepast (vooruitlopende op de vaststelling)
- RUP 2024 is medio 2023 gereed

Wat is er nog nodig

Met de opzet van het RUP 2024 is het uitvoeringsprogramma voor 2024 nog niet klaar. Om het werkprogramma voor 2024 uit te kunnen werken hebben we nog de volgende gegevens nodig:

- Welke thuishaken en uren specialisme brengt elke deelnemer in.
- Welke mensen kunnen voor hoeveel uur ingezet worden voor de RUD.

Deze uitvraag zal na vaststelling van de opzet van het RUP 2024 volgen. Voor het aanleveren van deze gegevens zal een termijn van 3 weken aangehouden worden. Indien een partner dan geen reactie heeft gegeven zullen de uren van de voorgaande jaren aangehouden worden.

Hoe nu verder

Als bovenstaande gegevens compleet zijn is de hoeveelheid werk en capaciteit voor 2024 bekend. Het team werkverdeling kan dan de taken gaan verdelen over de verschillende gemeenten en medewerkers. Medewerkers worden ingezet op basis van hun EVP. Dit kan betekenen dat ze niet alleen voor de eigen gemeente werken.

Als deze puzzel gelegd is, is er inzicht in de mogelijke overcapaciteit of tekorten op de verschillende werkgebieden. In geval van tekorten kan er gericht gezocht worden naar opvulling van deze tekorten.

Op dit moment zijn er nog geen teams die verantwoordelijk zijn voor de werkverdeling, sturing, monitoring en beleid/risico analyse. Deze zullen nog structureel opgericht moeten worden om het proces RUP in de toekomst goed te laten verlopen.