

## Besluitenlijst Dagelijks Bestuur RUD Limburg Noord (na overleg 01-12-2021)

Besluitenlijst		
DB 2021-12-01		
Agenda-punt	Besluit	Openbaar
1	Het DB heeft kennisgenomen van het ingekomen stuk: Uitnodiging bestuurlijke bijeenkomst grijze milieucriminaliteit. Het DB heeft verder kennisgenomen van de mededeling dat het personeel van de RUD LN geconsulteerd is en akkoord is met het Fuwa-voorstel. Met deze mededeling stemt het DB in dat het voorlopig besluit (ongewijzigd) definitief is geworden. Het DB besluit de agenda conform vast te stellen.	Ja
2	Het DB besluit om de actie- en besluitenlijst van het DB d.d. 03 november 2021 conform vast te stellen.	Ja
3	Het DB besluit conform voorstel om het Algemeen Bestuur voor te stellen: <ul style="list-style-type: none"> <li>In te stemmen met de uurtarieven 2022 voor de onderlinge uitwisseling van expertise, zijnde: <ul style="list-style-type: none"> <li>LBO (schaal 6): € 62</li> <li>MBO (schaal 8): € 71</li> <li>HBO (schaal 10): € 83</li> </ul> </li> <li>In te stemmen met de wachtdienstvergoeding (beschikbaarheidsvergoeding) 2022 van € 189,13 (excl. Btw) per week per afdeling voor de daadwerkelijke inzet van medewerkers per partner.</li> </ul>	Ja
4	Het DB besluit na wat kleine tekstuele aanpassingen om: <ul style="list-style-type: none"> <li>Het Algemeen Bestuur voor te stellen in te stemmen met de kadernota 2023.</li> <li>Akkoord te gaan met de aanbiedingsbrief kadernota 2023.</li> <li>De kadernota 2023 met behulp van de aanbiedingsbrief na 23 december laten versturen naar de gemeenteraden en Provinciale Staten.</li> </ul>	Ja
5	Het DB besluit om het Algemeen Bestuur voor te stellen: <ul style="list-style-type: none"> <li>Kennis te nemen van de stand van zaken met betrekking tot het Regionaal Uitvoeringsprogramma 2022 RUD Limburg Noord.</li> <li>Aandacht te hebben voor vaststelling van de gemeentelijke en provinciale uitvoeringsprogramma's.</li> <li>Onder voorbehoud van definitieve vaststelling van de UP's door de betreffende colleges en de vaststelling van de tarieven 2022 het regionaal uitvoeringsprogramma 2022 van de RUD Limburg Noord conform bijlage 5.1 vast te stellen.</li> <li>In te stemmen om het mandaat aan de voorzitter van het Dagelijks Bestuur te verstrekken om eventuele wijzigingen in individuele UP's, ingediend door een college, door te voeren in het regionaal uitvoeringsprogramma 2022.</li> </ul>	Ja
6	Het DB heeft kennisgenomen van de aanpak project actualiseren vergunningen agrarische IPPC-bedrijven zoals die door de deskundigenpool veehouderij is opgesteld. Het DB besluit om het Algemeen Bestuur voor te stellen:	Ja

	<p>In te stemmen met het hanteren van de volgende randvoorwaarden door alle partners:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Doorlooptijd van het project wordt 3 jaar (2022-2024), maar de inzet kan per jaar verschillen.</li> <li>• Er wordt door de deskundigenpool en de projectleider een uitvoeringsplanning opgesteld.</li> <li>• De planning wordt gebaseerd op een efficiënte en snelle doorlooptijd in de gehele regio.</li> <li>• De benodigde capaciteit wordt jaarlijks in de UP's opgenomen.</li> <li>• De kosten van een centrale projectleider worden gezamenlijk gedragen en verdeeld naar rato van het aantal inrichtingen per partner.</li> <li>• De projectleider rapporteert aan het LMO over de voortgang (uiteraard in overleg met de deskundigenpool).</li> </ul>	
7	Het DB heeft kennisgenomen van de stand van zaken met betrekking tot de interimcontrole 2021 RUD LN	Ja
8	Het DB heeft kennisgenomen van het advies van de kennisgroep energie over de branchegerichte benadering. Het DB heeft ingestemd met de inzet van energietoezicht als onderdeel van het (R)UP op basis van de uren in bijlage 2.	
9	Het DB heeft kennisgenomen van de stand van zaken implementatie Squit 20/20.	
10	<p>Het DB besluit in te stemmen met de aanpak van Lysias voor een totaalplan met maatregelen waarmee wordt ingespeeld op de aanbevelingen van de commissie van Aartsen.</p> <p>Het DB besluit dat Rob Wanten, Tim Snijckers en Thijs Kuipers van het Dagelijks Bestuur deelnemen aan de bijeenkomst van 9 december.</p> <p>Het DB heeft kennisgenomen van het onderzoek van Arena Consulting over de impact van een omvorming naar een fysieke OD getiteld "Impactanalyse: De RUD LN onder één dak".</p> <p>Het DB heeft de directeur opdrachtgegeven voor het opstellen van een concept-reactie op de hoofdlijnennotitie (actieplan versterken VTH-stelsel) van het Ministerie, zodra deze ontvangen wordt, en deze reactie als leidraad hanteren bij de regiobijeenkomst op 19 januari 2022.</p> <p>Het DB besluit tenslotte om het Algemeen Bestuur voor te stellen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• In te stemmen met de aanpak van Lysias (2);</li> <li>• Kennis te nemen van de impactanalyse opgesteld door Arena Consulting;</li> <li>• In te stemmen om de heren Snijckers, Peeters en Vlecken af te vaardigen op de regiobijeenkomst op 19 januari 2022, in navolging van de nog te ontvangen hoofdlijnennotitie van het ministerie.</li> </ul>	
11	het DB besluit de agenda van het Algemeen Bestuur van 23 december 2021 vast te stellen en zij heeft kennisgenomen van het concept verslag, actie- en besluitenlijst van het overleg van het Algemeen Bestuur van 08 juli 2021.	
12	-	Ja