

Bijlage 7.0

Tarieven 2018



Memo Algemeen Bestuur

Onderwerp Tarieven 2018
Versie 1.0
Datum 15-03-2018
Van Dagelijks Bestuur RUD Limburg-Noord
Aan Algemeen Bestuur RUD Limburg-Noord

Voorstel:

Voorgesteld wordt:

- In te stemmen met de uurtarieven 2018 voor de onderlinge uitwisseling van expertise, zijnde:
 - LBO (schaal 6): € 58,00
 - MBO (schaal 8): € 67,00
 - HBO (schaal 10): € 77,00
- In te stemmen om voor het uurtarief van 2019 drie opties uit te laten werken en deze uitwerking voor te laten leggen aan het Algemeen Bestuur, waarbij de drie opties zijn:
 - blijven aansluiten bij de Handleiding overheidstarieven, met een verlaging van de tarieven tot gevolg;
 - de tarieven van 2018 te blijven toepassen en jaarlijks alleen te indexeren;
 - de berekeningsmethodiek loslaten en besluiten tot een nieuwe methodiek.
- In te stemmen met de wachtdienstvergoeding (beschikbaarheidsvergoeding) 2018 van € 172,27 (excl. btw) per week per afdeling voor de daadwerkelijk inzet van medewerkers van partners.
- In te stemmen met de bijdrage wachtdienst (beschikbaarheidsregeling) voor 2018 van € 2.389 (excl. btw) per gemeentelijke partner.

1. Uurtarieven 2018

Voor de uitwisseling van expertise tussen de deelnemers is de afspraak dat de gewerkte uren worden verrekend op basis van vastgestelde uurtarieven. De uurtarieven worden gebaseerd op de DAR systematiek met gemeentelijke salarisschalen (lbo mbo en hbo, respectievelijk schaal 6, 8 en 10).

Gewijzigde uitgangspunten in de Handleiding Overheidstarieven

Voor de hoogte van de opslag werd altijd aangesloten bij de 'Handleiding Overheidstarieven'. De Handleiding Overheidstarieven is een handreiking voor onderdelen van de Rijksoverheid die kosten in rekening brengen voor werkzaamheden verricht voor, of diensten verleend aan, afnemers binnen de Rijksoverheid. In het beslisdocument GR RUD LN zijn de te hanteren tarieven voor 2018 opgenomen waarbij is aangegeven dat er nog een herberekening op toegepast zou moeten worden op basis van de Handleiding Overheidstarieven 2018.

In de handleiding van 2018 is de opslag voor overhead echter verlaagd van € 31.500 per fte in 2017 naar € 17.650 per fte in 2018.

De kosten voor externe inhuur en de inzet van ondersteunende organisatieonderdelen zijn in de nieuwe berekeningswijze niet meegenomen. Als argumentatie wordt in de handleiding aangegeven dat "... deze kosten niet direct verbonden zijn aan het in dienst hebben van medewerkers. Bijvoorbeeld bij het detacheren van één medewerker hoeft er geen extra management of FEZer, jurist etc. bij te komen. Bij substantiëlere overhevelingen kunnen ondersteunende medewerkers die mee gaan, apart worden mee begroot."

Voorstel tarieven 2018

Het aan elkaar uitlenen van personeel is een structureel fenomeen en de omvang hiervan is substantieel. Het dermate verlagen van de overheadkosten met de bijbehorende motivatie lijkt ons dan ook niet reëel. Het voorstel is dan ook om voor het jaar 2018, bij het bepalen van de hoogte van de uurtarieven, uit te gaan van de oude berekeningswijze uit de handleiding. De omvang van de overheadkosten vanuit 2017 worden, conform de uitgangspunten van de begroting 2018, geïndexeerd met 1,75%.

Inschaling	Tarief
LBO (schaal 6)	€ 58,00
MBO (schaal 8)	€ 67,00
HBO / WO (schaal 10)	€ 77,00

Voorstel bepalen tarieven 2019

De nieuwe berekeningswijze van het Rijk sluit onvoldoende aan bij de uitgangspunten voor de uitwisseling van personeel tussen de deelnemers. Dit betekent dat er een nieuwe grondslag bepaald moet worden om overheadkosten te kunnen verwerken in het uurtarief. Het voorstel is om dit jaar drie opties uit te werken voor het bepalen van de uurtarieven vanaf 2019:

- o blijven aansluiten bij de Handleiding overheidstarieven, met een verlaging van de tarieven als gevolg;
- o de tarieven van 2018 te blijven toepassen en jaarlijks alleen te indexeren;
- o de berekeningsmethodiek loslaten en besluiten tot een nieuwe methodiek.

2. Wachtdienstvergoeding 2018

De RUD LN kent een beschikbaarheids- en bereikbaarheidsregeling. Hierbij ontvangen de deelnemers een vaste vergoeding voor de inzet van de wachtdienst. Deze vergoeding wordt jaarlijks geïndexeerd. Partners die de daadwerkelijke wachtdienst "draaien" dienen, net als afgelopen jaar, per kwartaal achteraf bij het coördinatiecentrum de factuur in te dienen. De wachtdienstvergoeding is gebaseerd op de CAR UWO en komt daarmee voor 2018 uit op een vergoeding van € 172,27 per week.

Hieronder is de berekeningswijze weergegeven:

Omvang inzet per wachtdienst	
5 werkdagen x 24 uur min 36 uur (werkweek) x 5%	4,2 uur
2 dagen weekend x 24 uur x 10%	4,8 uur
Inzet	9 uur

Omvang inzet per wachtdienst	
Maandelijks vergoeding (Schaal 7, trede 11)	€ 2.986
Beschikbare uren per maand	156
Kosten	€ 19,14

Vergoeding per wachtdienst	
Inzet (9 uur) x kosten per uur (19,14)	€ 172,27

Financiële consequenties

Het totaalbedrag voor de wachtdienst RUD breed komt daarmee neer op 4 afdelingen x € 172,27 x 52 weken = € 35.832. Per gemeentelijke partner betekent dit een bijdrage van € 2.389 voor de wachtdienstvergoeding.

In de ontwerpbegroting 2018-2021 is uitgegaan van een bijdrage van € 2.240 per partner. Hierbij is ten onrechte uitgegaan van de veronderstelling dat de Provincie meebetaald aan de wachtdienstregeling. Zij nemen hier echter geen deel aan. Per saldo vallen de kosten voor de overige deelnemers hierdoor € 149 hoger uit.