

Bijlage 3.0 Tarieven 2023 GR RUD Limburg Noord



Memo Algemeen Bestuur

Onderwerp Tarieven 2023 GR RUD Limburg Noord
Versie 1.0
Bijlagen -
Datum 22-12-2022
Van Dagelijks Bestuur RUD Limburg Noord
Aan Algemeen Bestuur RUD Limburg Noord

1. Voorstel

1. In te stemmen met de uurtarieven 2023 voor de onderlinge uitwisseling van expertise, zijnde:
 - LBO (schaal 6): € 64
 - MBO (schaal 8): € 74
 - HBO (schaal 10): € 86
2. In te stemmen met de wachtdienstvergoeding (beschikbaarheidsvergoeding) 2023 van € 196,73 (excl. btw) per week per afdeling voor de daadwerkelijke inzet van medewerkers per partner.

2. Uurtarief 2023

Conform het besluit genomen door u op 17 december 2020 worden de tarieven berekent op basis van de opslag uit de handleiding overheidstarieven.

Voor de tariefstelling worden de gemeentelijke salarisschalen gehanteerd, waarbij de urennorm vanuit de handleiding wordt overgenomen evenals het opslagpercentage voor overheadkosten.

Berekeningswijze

- In de handleiding overheidstarieven 2022 is de opslag voor overheadkosten vastgesteld op € 24.400 en een percentage van 9% voor de ondersteunende organisatie onderdelen op basis van salarisschaal 11.
- Voor de salariskosten zijn, conform afspraak, de laatste gegevens vanuit MEV 2023 gehanteerd.

Hiermee komen de uurtarieven voor 2023 op het volgende uit:

Berekening	Schaal 6	Schaal 8	Schaal 10
Loonkosten, inclusief werkgeverslasten			
Maandsalaris CAR UWO (1-4-2022)	3018	3732	4671
Maanden	12	12	12
IKB	117,05%	117,05%	117,05%
Sociale lasten	130,00%	130,00%	130,00%
MEV 2023 loonvoet sector overheid jaar 2023	103,30%	103,30%	103,30%
Totaal 2021	€ 56.927	€ 70.394	€ 88.106
Opslag voor overheadkosten			
HOT 2022	€ 24.400	€ 24.400	€ 24.400
9% toeslag ondersteunende diensten, schaal 11	€ 9.120	€ 9.120	€ 9.120
Totaal	€ 33.520	€ 33.520	€ 33.520
Urennorm	1409	1409	1409
Uurtarieven 2023	€ 64	€ 74	€ 86
Vergelijking uurtarieven			
Uurtarieven 2022	€ 62	€ 71	€ 83

3. Wachtdienstvergoeding 2023

De RUD LN kent een beschikbaarheids- en bereikbaarheidsregeling. Hierbij ontvangen de deelnemers een vaste vergoeding voor de inzet van de wachtdienst. Deze vergoeding wordt jaarlijks geïndexeerd. Partners die de daadwerkelijke wachtdienst "draaien" dienen, net als afgelopen jaar, per kwartaal achteraf bij het coördinatiecentrum de factuur in te dienen. Voor 2023 zijn de salaristabellen conform het laatste cao tabellen opgenomen en is verder rekening gehouden met de loonindex. Daarmee komt de vergoeding uit op € 196,73 per week.

Hieronder is de berekeningswijze weergegeven:

Omvang inzet per wachtdienst	
5 werkdagen x 24 uur min 36 uur (werkweek) x 5%	4,2 uur
2 dagen weekend x 24 uur x 10%	4,8 uur
Inzet	9 uur

Omvang inzet per wachtdienst	
Maandelijks vergoeding (schaal 7, trede 11, per 1-4-2022)	€ 3.301
MEV 2023, loonvoet overheid jaar 2023	3,30%
Jaarvergoeding	€ 40.919
Beschikbare uren per jaar	1872
Kosten	€ 21,86

Vergoeding per wachtdienst	
Inzet (9 uur) x kosten per uur (21,86)	€ 196,73

Financiële consequenties

Het totaalbedrag voor de wacht dienst RUD breed komt daarmee neer op 4 afdelingen x € 196,73 x 52 weken = € 40.920.

In de begroting 2023 is de bijdrage per gemeentelijke partner reeds vast gesteld op € 2.683 voor de wacht dienst vergoeding (met een totaal van € 40.244)
Het verschil van -/- € 696 komt als nadeel op de begroting van de RUD Limburg Noord.
Het verschil is ontstaan doordat bij de begroting rekening is gehouden met de toen bekende indexeringen en hier rekening is gehouden met de laatst gepubliceerde salarisschalen en indexeringen.