

Bijlage 6.0

Leren en ontwikkelen en de uitdagingen in de Omgevingswet



Memo Algemeen Bestuur

Onderwerp	Leren en ontwikkelen en de uitdagingen in de Omgevingswet
Versie	1.0
Bijlagen	-
Datum	08-10-2020
Van	Dagelijks Bestuur RUD Limburg Noord
Aan	Algemeen Bestuur RUD Limburg Noord

1. Voorstel

- Kennisnemen van de memo leren en ontwikkelen en de uitdagingen in de Omgevingswet

2. Stand van zaken Omgevingswet

Leren en Ontwikkelen en de uitdagingen in de Omgevingswet

Inleiding

De individuele gemeenten en de RUD Limburg Noord zijn in voorbereiding op de nieuwe Omgevingswet die per 1 januari 2022 van kracht wordt. Leren en ontwikkelen is een belangrijk thema. Op dit terrein zien we kansen om dit doelmatiger en doeltreffender te organiseren en de netwerkvorming en onderlinge samenwerking verder te verbreden en verdiepen.

RUD-LMO Projectleiderskring Omgevingswet Noord Limburg

Vanuit het projectleiderskring Omgevingswet Noord Limburg, de MER-gemeenten samen met de RUD academie en het coördinatiecentrum van de RUD LN zien we kansen om op het terrein van leren en ontwikkelen rondom de Omgevingswet een grotere impact te bewerkstelligen door meer samen op te trekken.

RUD LN

In 2020 start binnen de RUD een nieuw Ervaringsprofiel-traject (EVP), waarin de competenties en vaardigheden van de medewerkers beschreven worden. Deze resultaten geven mede inzicht in de benodigde opleidingen om aan de wettelijk verplichte kwaliteitscriteria 2.2 te voldoen. De RUD academie, waarbij de MER-gemeenten een voortrekkersrol vervullen, bieden Wabo brede opleidingen/trainingen aan voor de RUD-medewerkers. Vanuit de RUD LN is een opleidingsbudget beschikbaar van circa € 80.000. Deze gelden alleen voor opleidingen die onder de basistaken vallen.

In het LMO (VTH-managers overleg) van 16 juni 2020 is besloten om als RUD LN aan te sluiten bij de Europese aanbesteding van opleidingen van Omgevingsdienst Nederland (ODNL, een samenwerking tussen de verschillende Nederlandse Omgevingsdiensten) voor de duur van 2 jaar met een optie tot verlenging van nog eens 2 jaar. Hier wordt Wabo breed een compleet pakket aan opleidingen en trainingen aangeboden die voldoen aan de kwaliteitscriteria 2.2.

Daarnaast doet de RUD LN ook mee met het landelijke 'Train de Trainers Omgevingswet' van de ODNL Academie. In deze aanpak werkt de ODNL Academie samen met Binnenlandse Zaken, VNG en het Kennispunt 'Aan de slag met de Omgevingswet'.

Projectleiderskring Omgevingswet

De projectleiders Omgevingswet Noord-Limburg hebben tijdens hun maandelijkse afstemmingsmomenten geconstateerd dat elke gemeente in zijn eigen tempo en omvang via een eigen "academie" aan de slag is met het opleiden, trainen en ontwikkelen van de medewerkers in algemene zin en ten behoeve van de Omgevingswet in het bijzonder. Dit is ook geconstateerd in het LMO-overleg van 16 juni 2020. Een verder afstemming en samenwerking biedt kansen. Zo is een initiatief vanuit de gemeente Beesel om te

participeren in een digitaal kennis-, leer en ervaringsplatform (O-wet.NL) breder uitgezet (met uiteindelijk deelname door Beesel, Peel en Maas, Horst, Weert en Nederweert) waardoor een korting mogelijk werd van 40% en uitwisseling van kennis en ervaringen via dit platform.

Er zijn meer kansen maar we weten nog onvoldoende van elkaar wat we op dit vlak allemaal aan het doen zijn. Welk aanbod er is en welke behoeften er zijn.

De RUD en een aantal gemeenten in Midden en Noord Limburg hebben een vorm van nulmeting doorgevoerd (o.a. Roermond, Venlo) om te achterhalen op welke (ontbrekende) kennis, competenties en vaardigheden geïnvesteerd dient te worden in de vorm van opleiding en trainingen. De Omgevingswet heeft brede impact op de organisatie maar de focus ligt met name bij de teams/medewerkers van (Openbare) Ruimte en Omgeving, Vergunningen, Toezicht en Handhaving.

Ketenpartners

De Veiligheidsregio Limburg Noord, GGD, Waterschap en WML zijn als ketenpartners nauw betrokken bij de invoering van de Omgevingswet. Zij hebben met de gemeenten de bouwstenen water, veiligheid en gezondheid ontwikkeld en hebben een rol en taak in het reguliere vergunningverleningsproces. Ook bij hen bestaat behoefte aan afstemming en samenwerking op dit vlak. De VNG/implementatiecoach Omgevingswet heeft ook ondersteuning aangeboden bij dit proces. Zo ligt er al een concreet aanbod om een train de trainer sessie te faciliteren voor de praktijkoefeningen met de intake- en omgevingstafels.

Lerende organisatie

Kenmerkend bij een Lerende Organisatie is dat het eigenaarschap van Leren en ontwikkelen vooral bij de medewerker zelf en de teams moet liggen. Maar hoe maak je het de medewerker makkelijker om de juiste keuzes te maken. Elke gemeente is bezig dat op zijn eigen manier in kaart te brengen en te faciliteren via eigen "academies" al dan niet ondersteund met handige digitale platforms en intranetapplicaties.

Leren en Ontwikkelen gaat zowel over:

- kennis en vakinhoud: denk hierbij aan e-learning, basismodule omgevingswet, omgevingswet voor gevorderden of specifieke modules op het terrein van bodem, externe veiligheid, intensieve veehouderij, asbest e.d.
- vaardigheden en competenties: denk hierbij aan trainingen aangeboden door bijvoorbeeld de Peel en Maas- en Venlo Academie, Werken met netwerken of verbindend communiceren, waarderend onderzoeken, creatief co-creëren. Dit zijn trainingen die ook binnen andere domeinen van belang zijn.
- Leren in de praktijk, in het reguliere werkproces. Denk aan intervisie, peer to peer of vakgroepen. Een concreet voorbeeld zijn de door de VNG gefaciliteerde aan de slag sessie rondom de intake- en omgevingstafel of gezamenlijk aan de slag gaan met de ontwikkeling van toepasbare regels of de bruidsschat Omgevingswet. Of de gezamenlijke aanpak ontwikkeling bouwstenen water, veiligheid en gezondheid.

Het heeft ook raakvlakken met je kijk op dienstverlening en de vertaling van de nieuwe Omgevingswet in je werkprocessen.

Waarom willen wij op dit vlak nauwer samenwerken?

- Doelmatigheid en doeltreffendheid bevorderen
Alle gemeenten hebben nagenoeg dezelfde soort uitdagingen bij de invoering van de Omgevingswet zowel inhoudelijk, qua proces als qua cultuuromslag en andere manier van werken. We kunnen van elkaars kennis en kunde profiteren. Sommige opleidingstrajecten zijn al ontwikkeld die makkelijk her- of mede gebruikt kunnen worden of waar we samen kunnen optrekken. Verbreding met de (keten)partners voegt andere kennis en inzichten toe, vereenvoudigt de implementatie van processen en bevordert de onderlinge samenwerking.
- Netwerkvorming en verbreden en verdiepen samenwerking
Samenwerken begint bij elkaar leren kennen, weten wat er speelt. Elkaar vertrouwen leidt tot partnership. Het in een pril stadium met elkaar leren en ontdekken biedt nieuwe inzichten, kansen voor innovatie en een vliegwieleffect voor integrale samenwerking in de regio.

Beoogd resultaat:

- Een inventarisatie van reeds aanwezig leer en ontwikkelaanbod op het terrein van de Omgevingswet en inzicht in de vraag en lacunes in nog gewenst aanbod.
- Een vertaling naar kansen om op dit vlak nader samen te werken uiteindelijk uitmondend in operationele afspraken. Dit om leren en ontwikkeling doelmatiger en doeltreffender te organiseren en netwerkvorming en samenwerking verder te verbreden en verdiepen.

Begrenzing van de opdracht.

- We beperken ons tot de partners in het werkgebied van de RUD LN. RUD-Zuid-Limburg of de provincie Limburg laten we nu buiten beschouwing.
- We respecteren ieders ontwikkeltempo, hun eigen academie en ontwikkeld instrumentarium in het leren spoor. Het gaat niet om het oprichten van een allesomvattende regionale academie of werken met een centraal opleidingsprogramma en of software. Het gaat vooral om de samenwerkingskansen op het terrein van leren en ontwikkelen met betrekking tot de omgevingswet in beeld te krijgen en te verzilveren in slimme operationele afspraken.

Wie (voortrekkers):

- Wil Krause (Noord-Limburg)
- Cyrille Scheepers (Midden Limburg, MER)
- Helga van Vugt (RUD LN)
- Tom Bisschops (VNG, Regionaal Implementatiecoach Omgevingswet)

Proces:

- Uitzetten inventariserende enquête (juli, retour eind augustus). Welk aanbod en welke vraag is er op het terrein van leren en ontwikkelen op het terrein van de Omgevingswet.
- Deze wordt uitgezet bij de VTH-managers/RUD LN, Projectleiders Omgevingswet en HRM met tevens het verzoek 1 contactpersoon per gemeente/organisatie aan te wijzen.
- Mondelinge toelichting AB-RUD 9 juli door wethouder Debbie Heesakkers
Na zomerreces:
- Inventarisatie en vertaling in kansen bespreken met de contactpersonen per gemeente en terugkoppeling in de reguliere gremia (LMO, RMO, Projectleiderskring Omgevingswet Noord Limburg en Midden Limburg).
- Terugkoppeling in bestuurlijke gremia (PHO-ruimte, AB-RUD).