

Aan: Gemeenteraad van Leudal



Markt 31

Postbus 900, 6040 AX Roermond

Telefoon (0475)-359999

E-mail [info@rudlimburgnoord.nl](mailto:info@rudlimburgnoord.nl)

Internet [www.rudlimburgnoord.nl](http://www.rudlimburgnoord.nl)

Kopie: college van Leudal

Van: Algemeen Bestuur RUD Limburg Noord

Datum	09-07-2020	Behandeld door	N. de Klein
Ons kenmerk	B 2020-03	Datum uw brief	--
		Uw kenmerk	BenW\1542
Onderwerp	Reactie ingediende zienswijze Leudal op de begroting 2021 RUD LN		

Geachte leden van de gemeenteraad van Leudal,

Op 26 maart 2020 heeft het Dagelijks Bestuur van de Gemeenschappelijke Regeling Regionale Uitvoeringsdienst Limburg Noord (RUD LN) u de ontwerpbegroting 2021 inclusief meerjarenperspectief 2022-2024 van de RUD LN aangeboden.

Waarbij verzocht werd om uw zienswijze over de ontwerpbegroting 2021 naar voren te brengen.

Wij hebben op 28 mei van u een zienswijze ontvangen.

In uw zienswijze is het volgende opgenomen:

1. dat in een tijd waarin fors moet worden bezuinigd, zoals op Jeugdhulp, het niet gewenst is het budget voor de RUD LN te verhogen,
2. dat de ervaringen in de afgelopen jaren niet de conclusie rechtvaardigen dat het gemis aan budget de kritische voorwaarde voor verbetering is,
3. dat het hard nodig is dat de sturing op processen aanzienlijk wordt versterkt opdat de context van vrijblijvendheid wordt doorbroken,
4. dat harde afspraken gemaakt moeten worden op bestuurlijk niveau over inhoudelijke onderwerpen, de doelstelling en het resultaat ervan, de aanpak en de bewaking van de voortgang,
5. dat daartoe het dagelijks bestuur in opdracht van het algemeen bestuur stuurvariabelen ontwikkelt zodat de prestaties en de interne beheersing periodiek en ten minste tweemaal per jaar door de participerende gemeenten en hun colleges en raden gemonitord kunnen worden,
6. dat aan de controleopdracht aan de accountant inzake de jaarrekening van de entiteit uitdrukkelijk wordt toegevoegd het geven van een oordeel omtrent de beheersing van de interne effectiviteit,
7. dat niet wordt ingestemd met een verhoging van het budget alvorens voorgenoemde punten zijn geconcretiseerd en doorgevoerd.

Uw zienswijze is zowel in het Dagelijks als in het Algemeen Bestuur van de RUD Limburg Noord behandeld.

Bijgaand willen wij u graag op de hoogte stellen van het volgende:

Wij begrijpen dat in zware tijden, en zeker gezien de coronacrisis, een aankondiging voor een structurele verhoging van de bijdrage geen welkome boodschap is.

Om de voorgestelde verbeterlagen en kwaliteitsimpuls te kunnen maken, zoals verwoord in het rapport van Lysias, zijn maatregelen nodig. Het is in onze ogen niet verantwoord geen vervolg te

geven aan het rapport. Als partners in deze netwerksamenwerking plukken we allen de vruchten hiervan en zijn hier ook collectief verantwoordelijk voor. Een verdere teruggang in kwaliteit van de dienstverlening op termijn tot nog hogere kosten leiden voor de deelnemers. Dit willen wij graag voorkomen.

Daarnaast brengt een overgang naar een fysieke organisatie alleen al aan transitiekosten van circa 2 tot 3 miljoen met zich mee, buiten een structurele begroting van al snel € 21 miljoen.

Tenslotte is het wettelijk verplicht een functionaris gegevensbescherming te hebben. Deze autonome ontwikkeling staat in feite los van de evaluatie.

Het verhogen van het budget alleen is inderdaad geen garantie tot verbetering. Vandaar ook dat de verklaring Groot Buggenum is opgesteld. Daarin zijn kwalitatieve afspraken opgenomen om de verbetering tot stand te kunnen brengen. Het versterken van het coördinatiecentrum is nodig om dit te kunnen realiseren.

Het bestuur wil juist de vrijblijvendheid doorbreken. Een start is gemaakt met de verklaring Groot Buggenum. Daarmee heeft het bestuur zich gecommitteerd aan de maatregelen en aan het Dagelijks Bestuur de opdracht gegeven dit uit te werken. Dit gebeurt door een kernteam en werkgroepen onder aansturing van de directeur.

Verder zijn ook in de Gemeenschappelijke regeling en in het beslisdocument reeds harde afspraken opgenomen. De bewaking en voortgang wordt per kwartaal besproken in het lijnmanagersoverleg en tijdens de één op één gesprekken tussen de RUD en de partners. De "vrijblijvendheid" zit hem niet in het maken van de afspraken maar in het nakomen en prioriteit geven aan deze afspraken in gezamenlijkheid. Uit de evaluatie blijkt dat het nodig is om hier striktere sturing op te zetten.

Zo zijn ook monitoringsgegevens reeds aanwezig en worden deze per kwartaal besproken met de lijnmanagers van alle partners. Er is bewust voor gekozen om de bestuurlijke drukte zo laag mogelijk te houden en daardoor de voortgangsgegevens vier keer per jaar met de lijnmanagers te bespreken en indien nodig met de secretarissen en maar één keer per jaar met het Algemeen Bestuur. Dit sluit naadloos aan bij het veronderstelde in het evaluatierapport om de vergaderingen van het Algemeen Bestuur zelfs te verlagen van vier keer naar twee keer per jaar.

Uiteraard staat het de raad vrij om gedurende het jaar informatie over de RUD op te vragen.

In het evaluatierapport is aangegeven dat met name de effectiviteit tussen de RUD en haar partners verbeterd kan worden. De titel is niet voor niets "goud in handen schouders eronder".

Het lijkt de RUD daarom niet zinvol om extra geld uit te geven aan een accountant om hier nogmaals op te toetsen, omdat dit nu voldoende is belegd.

Het Algemeen Bestuur van de RUD Limburg Noord ziet dan ook geen aanleiding om af te wijken van de voorgestelde begroting 2021.

Wij vertrouwen erop u met deze brief voldoende te hebben geïnformeerd.

Een kopie van deze raadsbrief wordt ter kennisgeving naar uw college gestuurd.

Hoogachtend,  
namens het Algemeen Bestuur van de RUD LN

T.J.C.M. (Tim) Snijckers  
Voorzitter

K.G.M.C. (Karel) Joosten  
Secretaris