

## **Agenda Algemeen Bestuur RUD Limburg Noord**

9 juli 2020; 9:30 uur – 11:30 uur  
Digitale vergadering

### **1. Opening, mededelingen en vaststelling agenda (zie bijlage 1.0 t/m 1.3)**

Mededelingen:

Ter kennisname:

Ledenbrief WSGO, bekendmaking kandidaten WSGO bestuur en ALV

Ledenbrief bekendmaking kandidaten WSGO bestuur – geen tegenkandidaten

Aangenomen motie GR'en gemeenteraad Echt-Susteren

### **2. Verslag en actie- en besluitenlijst Algemeen Bestuur 09 april 2020 (zie bijlage 2.0 t/m 2.5)**

Uw bestuur wordt voorgesteld het bijgevoegde verslag en actie- en besluitenlijst van het overleg Algemeen Bestuur van 09 april 2020 vast te stellen.

Uw bestuur wordt voorgesteld kennis te nemen van de vastgestelde besluitenlijst van het overleg Dagelijks Bestuur van 25 maart 2020, 29 april 2020 en 29 mei 2020.

### **3. Begroting 2021 inclusief meerjarenraming 2022-2024 inclusief zienswijzen (zie bijlage 3.0 en de bijbehorende bijlagen 3.1 t/m 3.14)**

Voorstel:

- De begroting 2021 met meerjarenperspectief 2022-2024 vast te stellen.
- In te stemmen met de reacties op de zienswijzen van de gemeenten Bergen, Leudal, Maasgouw, Roermond, Venlo en Venray.
- De voorzitter de reactiebrieven zienswijzen aan de gemeenten Bergen, Leudal, Maasgouw, Roermond, Venlo en Venray te laten ondertekenen.
- Ingaande op de zienswijze van Maasgouw ter verhoging van de efficiency en een level playing field, en in relatie tot de aanbeveling vanuit het rapport Lysias (blz. 36 punt 8) onderzoeken of het haalbaar is om de uniforme inbreng van taken (WABO brede inbreng) per 2023 weer als doelstelling op te nemen.
- In te stemmen met de aanbiedingsbrief vastgestelde begroting 2021 RUD Limburg Noord.

### **4. Evaluatie Uitvoeringseenheid Roermond (zie bijlage 4.0 en de daarbij behorende bijlagen 4.1)**

Voorstel:

1. Kennis nemen van het rapport positionering UE Roermond, conform bijlage 4.1
2. Instemmen om de UE Roermond per 1 januari 2021 inhoudelijk te beëindigen door de volgende maatregelen te nemen:
  - Formatie niet meer aanvullen en / of inhuren;
  - Werkzaamheden integreren in de gemeentelijke UP's;
  - Wijzigen van het financieringsconstruct;
  - In gesprek gaan met de RUD partners om te bezien of er een basis is voor een regulier dienstverband voor de resterende medewerker van de UE, tot dat moment diens dienstverband bij de gemeente Roermond voortzetten.
3. De begrotingswijziging voor zienswijze aanbieden aan de raden en Staten.

**5. Procesvoorstel programmering Externe Veiligheid (zie bijlage 5.0 en de daarbij behorende bijlagen 5.1 en 5.2)**

Voorstel:

- Instemmen om een regionaal meerjarig uitvoeringsprogramma Omgevingsveiligheid 2021-2024 op te laten stellen, waarbij de partners zich committeren om het met hun afgestemde programma in het (R)UP op te nemen.

**6. Voortgang implementatie Squit20/20 (zie bijlage 6.0)**

Voorstel:

- Kennisnemen van de memo voortgang implementatie Squit 20/20 en de mondelinge toelichting naar aanleiding van de stuurgroep en kernteam SGIV.

**7. Voortgang Omgevingswet binnen de RUD LN**

Voorstel:

- Kennisnemen van de mondelinge toelichting van mevrouw Heesakkers.

**8. Sluiting van de vergadering en agendering van de volgende AB vergadering op 8 oktober 2020 te Venray.**