



Nieuwsbrief voor raadsleden | RUD Limburg Noord

8 april 2024

- Algemeen Bestuur van RUD Limburg Noord stemt in met plan van aanpak

Algemeen Bestuur van RUD Limburg Noord stemt in met plan van aanpak

Op weg naar een regionale en robuuste omgevingsdienst voor onze regio

Vorige maand informeerden we u in een nieuwsbrief over de landelijke en regionale ontwikkelingen rond de omgevingsdiensten. Alle omgevingsdiensten hebben de opdracht gekregen om voor 1 april 2026 te voldoen aan een aantal kwaliteitscriteria. Als onderdeel van die opdracht moeten de omgevingsdiensten voor 1 april 2024 een plan van aanpak aanleveren, waarin zij aangeven welke stappen en acties de dienst in de komende twee jaar gaat ondernemen om dat te realiseren.

Plan van aanpak door Berenschot

Adviesbureau Berenschot heeft van het Algemeen Bestuur de opdracht gekregen dit plan van aanpak en een onafhankelijk expert-advies op te leveren. Op donderdag 28 maart jl. is dit plan van aanpak ter besluitvorming voorgelegd aan het Algemeen Bestuur (AB) van de Regionale Uitvoeringsdienst Limburg Noord. Het AB heeft in meerderheid 'ja' gezegd tegen het door Berenschot opgestelde plan van aanpak en advies om te komen tot een robuuste Omgevingsdienst voor Noord- en Midden-Limburg. Het plan is inmiddels aan het ministerie toegezonden, omdat dit voor 1 april diende te gebeuren.

Een aantal gemeenten binnen onze gemeenschappelijke regeling kon niet (of niet in zijn geheel) instemmen met het voorliggende plan van aanpak. Hierbij speelden vraagstukken als:

- Het verlaten van het huidige netwerkmodel;
- De onzekerheid over de financiële gevolgen van het nog op te stellen bedrijfsplan en de besluiten die raden en colleges hierover nog moeten nemen;
- De zorg voor medewerkers in het proces;
- De status van de criteria voor robuuste omgevingsdiensten.

Zoals aangegeven volgt een meerderheid van het AB het advies van Berenschot.

Van plan van aanpak naar bedrijfsplan

Kern van het vastgestelde plan van aanpak is dat in de komende twee jaar gewerkt gaat worden aan wat genoemd is het bedrijfsplan. In dit plan wordt op een zesttal sporen uitgewerkt hoe RUD Limburg Noord zich de komende twee jaar gaat ontwikkelen naar een regionale en robuuste omgevingsdienst. Twee kwaliteitscriteria zijn essentieel in de stappen die onze RUD Limburg Noord moet zetten om een robuuste omgevingsdienst te worden. De eerste is dat 80% van de medewerkers in dienst moet zijn van de omgevingsdienst. De tweede is een opdrachtomvang die het mogelijk maakt daadwerkelijk zelfstandig en onafhankelijk te werken. Het ministerie geeft daarin op basis van landelijke onderzoeken een omvang van 16,5 miljoen euro als gewenst aan. In de uitwerking van het bedrijfsplan zal ook



de concreetheid in aanpak volgen en daarmee ook helderheid komen over takenpakket en financiële consequenties.

In de bestuurlijke samenvatting in het plan van aanpak is samengevat wat de aanleiding is om te komen tot een plan van aanpak en is de argumentatie én de aanpak van Berenschot nader toegelicht. Daarin benoemt Berenschot de volgende 3 fasen:

Fase 1 | Bedrijfsplan en gewijzigde tekst GR

Nadat de projectorganisatie is ingericht werkt deze in Q3 en Q4 van 2024 aan een bedrijfsplan en een gewijzigde tekst van de gemeenschappelijke regeling (GR). Dit met als doel het eindbeeld verder uit te werken in deelresultaten als:

- een geactualiseerde probleem- en risicoanalyse
- een toekomstig takenpakket (met een omvang van meer dan 16,5 miljoen euro)
- het regionale uitvoeringsprogramma (RUP) 2026
- een dummybegroting
- een innovatieagenda
- een opleidingsplan
- een sociaal plan
- een huisvestingsplan
- een – op basis van de inhoud van het bedrijfsplan – aangepaste versie van de tekst van de
- gemeenschappelijke regeling (GR).

Fase 2 | Besluitvorming bedrijfsplan

Eind 2024 start het bestuurlijke besluitvormingsproces van de colleges van B&W en Gedeputeerde Staten (GS) over het bedrijfsplan en de gewijzigde tekst van de GR, na consultatie van de gemeenteraden en Provinciale Staten (PS). In Q4 2025 worden deze documenten vastgesteld. Intussen bereiden de zes sporen de implementatie van het bedrijfsplan voor, met onder meer:

- de meerjarenbegroting
- het detailontwerp van de organisatie
- het functieboek (inclusief het voldoen aan de kwaliteitscriteria 2.3 en minimale aantallen zoals aangegeven door het IBP VTH)
- het personeelshandboek
- de voorbereiding van de plaatsingsprocedure.

Fase 3 | Implementatie bedrijfsplan

Na de vaststelling van het bedrijfsplan vindt vanaf Q3 2025 tot en met Q1 2026 de implementatie plaats.

Het plan van aanpak kunt u hier lezen [Informatie pva robuustheid | RUD Limburg Noord](#)



Samenwerking en afstemming, rol van gemeenteraden

In het proces dat we nu met elkaar ingaan is het van belang dat we samen aandacht blijven besteden aan de verbinding in deze regionale samenwerking. Er staat ons een hoop te doen. Daar gaat het bestuur van RUD Limburg Noord in de komende weken de voorbereidingen voor treffen. Dat vraagt nauwe samenwerking én afstemming met de gemeentelijke organisaties en de provincie Limburg, als opdrachtgevers van onze omgevingsdienst. In die voorbereiding zullen de adviezen en kanttekeningen gemaakt door de Adviesraad (gemeentesecretarissen van de gemeenten), de BOR (bijzondere ondernemingsraad) en de OR Venlo meegenomen worden. De momenten van besluitvorming door colleges, raden, GS en PS hebben daarin de bijzondere aandacht. Dat is terug te zien in fase 1 en fase 2 van de ontwikkeling van het bedrijfsplan.

In de komende periode is in de ontwikkeling van het bedrijfsplan een aantal momenten ingebouwd waarin de colleges en raden van de 16 regiogemeenten nadrukkelijk aan zet zijn.

Projectorganisatie

In de komende weken zetten we de voorbereidende stappen om te komen tot een projectorganisatie die met de ontwikkeling, realisatie en implementatie van het bedrijfsplan aan de slag zal gaan. Daarin is nadrukkelijk aandacht voor betrokkenheid van medewerkers, met inachtneming van het gegeven dat onze VTH-taken – en werkzaamheden ook in de komende periode gewoon doorgang moeten vinden. De winkel blijft immers gewoon open, de aandacht voor een gezonde, duurzame en veilige leefomgeving mag niet verslappen!

Uitgangspunt in de aanpak en ontwikkeling van het bedrijfsplan is dat we dat in alle openheid en transparantie blijven doen en dat we alle stakeholders blijven informeren over en betrekken in de stappen die gezet gaan worden. In dat kader is het belangrijk te benoemen dat we in mei één of meerdere informatiesessies voor raads- en commissieleden van de aangesloten gemeenten willen organiseren. Doel van deze bijeenkomsten is u als raads- en/of commissielid te informeren over dit proces, de ontwikkelingen binnen de omgevingsdiensten in ons land en het voorbereidings- en besluitvormingsproces voor gemeenteraden. Data en locatie(s) voor deze bijeenkomsten volgen op korte termijn.

Karel Joosten
Directeur RUD Limburg Noord