

Bijlage 11.0

Voortgang versterkingsplan

"Schouders eronder" RUD LN



Memo Algemeen Bestuur

Onderwerp	Voortgang versterkingsplan "Schouders eronder" RUD Limburg Noord
Versie	1.0
Bijlagen	-
Datum	17-12-2020
Van	Dagelijks Bestuur RUD Limburg Noord
Aan	Algemeen Bestuur RUD Limburg Noord

Voorstel

- Kennisnemen van de voortgang versterkingsplan "Schouders eronder" RUD Limburg Noord.

Stand van zaken versterkingsplan "Schouders eronder" RUD Limburg Noord

De acties die voortkwamen uit de evaluatie zijn vastgelegd in het rapport "Schouders eronder". Inmiddels zijn een aantal zaken al gerealiseerd, zoals:

- Opzet Uitvoeringsprogramma nieuwe stijl;
- Aanpassingen Adviesraad;
- Uitvoering communicatieplan.

Verder zijn de punten die betrekking hebben op het AB vorige vergadering besproken en zijn hierover afspraken gemaakt. Inmiddels heeft het DB ook de contacten met de RUD Zuid Limburg weer opgepakt.

Via nieuwsbrieven houden wij de colleges, raden en staten op de hoogte.

Er is een kernteam actief die stuurt op het totaalresultaat en via de directeur wordt aan het DB rapporteert.

In de eerste helft van 2021 zal met name gewerkt worden aan:

- Gezamenlijk sturing op personele capaciteit/inhuur t.b.v. het Uitvoeringsprogramma;
- Opnieuw opzetten van de Kennisgroepen (gesplitst in kennisplatforms en deskundigenpools);
- Aansturing en opzet LMO (lijnmanagersoverleg);
- Invulling van de versterking van het coördinatiecentrum.

Uitdagingen in de voortgang

Naast natuurlijk de uitdagingen die Corona met zich meebrengt, is het voor medewerkers en leidinggevenden van de partners vaak woekeren met hun tijd. Er ligt met name veel op het bordje van de managers die via het LMO de link vormen tussen netwerk en eigen organisatie. Daardoor ontstaan soms fricties in prioriteiten. Het is daarom des te meer te waarderen dat dit jaar het UP (nieuwe stijl) voor het eerst al in december klaar is.

Verder is de schaarste op de arbeidsmarkt voor de taken op het gebied voor vergunningverlening, toezicht en handhaving een voortdurende uitdaging. Hierdoor wordt de afhankelijkheid van inhuur groter en vloeit vaak opgedane kennis in de markt weg.

Dat gezegd is het enthousiasme van managers en medewerkers om samen te werken en verbeteringen in de leefomgeving te realiseren nog onverminderd. Maar soms willen we meer dan we kunnen.