

Bijlage 4.0 Begroting 2020 met meerjarenperspectief 2021-2023, inclusief zienswijzen



Memo Algemeen Bestuur

Onderwerp	Begroting 2020 met meerjarenperspectief 2021-2032, inclusief zienswijzen
Versie	1.0
Bijlagen	4.1 t/m 4.3
Datum	04-07-2019
Van	Dagelijks Bestuur RUD LN
Aan	Algemeen Bestuur RUD LN

Voorstel

Voorgesteld wordt om:

1. De begroting 2020 inclusief meerjarenperspectief 2021-2023 vast te stellen.
2. In te stemmen met de reactie op de zienswijze van de gemeente Beesel.
3. De voorzitter de reactiebrief zienswijze aan de gemeente Beesel te laten ondertekenen.

1. Inleiding

Conform de Wet Gemeenschappelijke Regeling heeft het Dagelijks Bestuur de ontwerpbegroting voor 15 april van het voorafgaande jaar aan de raden en Staten ter zienswijze voorgelegd. Zij zijn tot 31 mei 2019 in de gelegenheid gesteld tot het indienen van hun zienswijzen.

Aan het Algemeen Bestuur ligt de vraag voor om de zienswijzen te behandelen en de begroting 2020-2023 vast te stellen.

2. Overzicht zienswijzen

In het onderstaande overzicht zijn de reacties van de verschillende deelnemers beknopt weergegeven. Na de overzichtstabel wordt ingegaan op de ingediende zienswijze. Op de zienswijze is een reactie van de RUD LN opgenomen. De volledige zienswijze is als bijlage opgenomen.

Deelnemer	Zienswijze
Beesel	Zienswijze: bezwaar tegen de loonindexering van 3,4%, zoals die in ontwerpbegroting 2020 van de Gemeenschappelijke Regeling RUD LN wordt gehanteerd en de loonstijging in lijn met het begrotingsuitgangspunt zoals gemeente Beesel hanteert, beperken tot maximaal 2,3%
Bergen	Collegevoorstel geen zienswijze (raadsbesluit 18 juni, hamerstuk)
Echt-Susteren	Geen zienswijze
Gennep	Geen zienswijze
Horst aan de Maas	Geen zienswijze
Leudal	Geen zienswijze
Maasgouw	Geen zienswijze
Mook en Middelaar	Geen Zienswijze
Nederweert	Geen zienswijze
Peel en Maas	Geen zienswijze (dient nog formeel bevestigd te worden op 11 juni)
Roerdalen	Geen zienswijze
Roermond	Geen zienswijze
Venlo	Geen zienswijze

Venray	Geen zienswijze
Weert	Geen zienswijze
Provincie	Geen zienswijze

3. Zienswijze Beesel

De gemeenteraad van Beesel maakt bezwaar tegen de indexatie van de loonstijgingen op budgetten in de begroting van 3,4%. De gemeenteraad van Beesel is van mening dat de indexering van de loonstijging beperkt moet blijven tot maximaal 2,3%. Een en ander in lijn met het begrotingsuitgangspunt zoals dat wordt gehanteerd in de gemeente Beesel.

Reactie RUD LN op de zienswijze van Beesel

De RUD LN heeft in haar kadernota opgenomen dat zij, net als voorgaande jaren, de indexering toepast zoals opgenomen in actuele raming van het CPB. Bij de opstelling van de ontwerpbegroting 2020 was de actuele raming de MEV 2019 van september 2018, waarin een loonvoet sector overheid is opgenomen van 3,4%.

Na opstelling van de ontwerpbegroting 2020 is eind maart 2019 een nieuwe raming uitgekomen. Het zijn ramingen, waarbij tevens opgemerkt wordt dat de cao onderhandelingen voor gemeenten nog niet zijn afgerond.

De begroting van de RUD Limburg Noord dient vastgesteld te zijn voordat de begrotingen van haar partners worden opgesteld. Hierdoor is het niet mogelijk om rekening te houden met alle individuele uitgangspunten van haar partners.

Gezien de impact die een dergelijke aanpassing heeft:

- arbeidsintensief;
- beperkte omvang op de gehele begroting van de RUD LN;
- overschotten worden toch terugbetaald aan de partners.

zien wij geen aanleiding om af te wijken van de reeds opgenomen en toegepaste loonindexatie.

4. Bijlagen

- 4.1 Begroting 2020 inclusief meerjarenperspectief 2021-2023
- 4.2 Zienswijze gemeente Beesel
- 4.3 Brief reactie zienswijze gemeente Beesel begroting RUD LN