

# Nieuwsbrief

## Conferentie RUD LN op 13 februari 2020 te Grathem



### Evaluatierapport

De noord- en midden- Limburgse gemeenten en de Provincie Limburg brachten hun taken voor vergunningverlening, toezicht en handhaving (VTH) op 1 januari 2018 onder in een gemeenschappelijke regeling: De Regionale Uitvoeringsdienst Limburg Noord. In deze zogenaamde netwerkconstructie bleven de medewerkers heel bewust bij de eigen gemeenten in dienst en was er daarnaast enkele een klein coördinatiecentrum en een directeur nodig. Zo bleef er aandacht voor de lokale situatie en werden hoge kosten vermeden. Nu, 2 jaar later, wordt gekeken hoe dit nu loopt. Adviesbureau Lysias uit Amersfoort deed in 2019 onderzoek naar het functioneren van de RUD LN en stelde hiervoor een [evaluatie](#) op met de titel "Goud in handen, schouders eronder", met conclusies en een flink aantal aanbevelingen.



### Brede werkconferentie

Op donderdag 13 februari kwamen alle deelnemers in de RUD LN in Grathem bij elkaar om kennis te nemen van het rapport én om te bespreken wat er met de aanbevelingen moest gebeuren. Voorzitter van het bestuur, Tim Snijckers, heette iedereen van harte welkom en benadrukte dat het niet vrijblijvend is. "We zijn in Nederland nog de

enige Omgevingsdienst die als netwerk is georganiseerd, we moeten dan ook steeds bewijzen dat dit ook werkt, anders dreigt de verplichting voor een fysieke Omgevingsdienst". Niet alleen vergunningverleners, toezichthouders, vakjuristen en hun leidinggevenden waren aanwezig, maar ook kwamen 's middags de gemeentesecretarissen en de directeur van de Provincie naar Grathem. De avond was gereserveerd voor het algemeen bestuur, de portefeuillehouders van de 16 partners. Iedereen van medewerker tot bestuurders kon zo zijn stem laten horen over de toekomst van onze RUD LN.



### Aan de slag

De conclusies die in het evaluatieonderzoek stonden werden op hoofdlijnen gedeeld. Er moet namelijk nog wel het een en ander gebeuren om op koers te blijven. Er kon dus meteen worden doorgepakt. In werkgroepjes werden de aanbevelingen doorgenomen en omgezet in suggesties voor actie. Op deze manier werd in één dag een schat aan informatie opgehaald. Het gevoel dat we goud in handen hebben was zichtbaar in de inzet en bevologenheid bij de medewerkers en leidinggevenden. Ons doel was ongewijzigd, klonk het, maar volgens de evaluatie moesten de gemaakte afspraken beter worden bewaakt en nageleefd. Daarnaast is er een extra inspanning nodig om meer regie op de werkzaamheden te krijgen. Er moet dus wel een tandje bij. Dat beeld werd ook gedeeld, maar hoe zou het beter kunnen?

## Verbeteracties

De opbrengst van de werkconferentie is niet eenvoudig samen te vatten, want het is behoorlijk veel.

Toch is door het adviesbureau en de directeur een poging gedaan wat resulteert in een samenvatting in 5 punten. Deze punten gaan over:

1. De taakverdeling tussen DB en AB;
2. Het gezamenlijk uitvoeringsprogramma;
3. Het aanpassen van de positie van de adviesraad;
4. Het versterken van de kennisgroepen;
5. De sturing door managers en directeur;
6. De capaciteit van het coördinatiecentrum.

Naast deze 5 hoofdpunten zijn er nog meer goede suggesties gedaan over andere onderdelen zoals bijvoorbeeld opleidingen, de RUD academie, communicatie en cultuur. Alle suggesties nemen we mee in een verbeterplan. Dit plan wordt gezamenlijk opgesteld en gedeeld met alle betrokkenen.



## Opdracht aan het DB

Tijdens het avondprogramma was het bestuur aan zet. Ook zij kregen een toelichting en stelden kritische vragen aan de onderzoekers over het evaluatieonderzoek. Ook de opbrengst van de dag werd met het bestuur gedeeld zodat de bestuurders kennis konden nemen met de aanbevelingen die door medewerkers, managers en secretarissen waren gedaan.

Daarna ging men onderling in gesprek over deze aanbevelingen en hun eigen rol hierin.

Het bestuur vond het belangrijk om als netwerkorganisatie, met gevoel voor de couleur locale, te kunnen blijven bestaan. Men herkende zich in de voorgestelde maatregelen en het Algemeen Bestuur (AB) gaf het Dagelijks Bestuur (DB) van de RUD LN opdracht om hiermee aan de slag te gaan en over de voortgang te rapporteren. Het DB gaf aan dit ook belangrijk te vinden en met nadere en concrete voorstellen te zullen komen. De opdracht aan het DB werd in de vorm van een verklaring opgeschreven. Het AB nam vervolgens deze verklaring unaniem aan.



## Afronding

Tim Snijckers bedankte rond 22 uur de aanwezige bestuurders, alle medewerkers en de mensen die de conferentie georganiseerd hadden voor deze intensieve, maar geslaagde dag. Hij had er energie van gekregen en sprak groot respect uit voor de bevoegdheid waarmee alle betrokkenen bezig zijn met het versterken van onze netwerk-RUD. Met gevoel voor humor eindigde hij met de woorden: "thuis heb ik niet altijd het laatste woord, maar hier wel, allen bedankt en wel thuis!"

+++++